

## **Аннотация рабочей программы учебной дисциплины Б1.Б.13 «Трудовое право»**

### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

Целями освоения дисциплины «Трудовое право» являются получение студентами комплексных знаний об основных нормах и понятиях трудового права, особенностях правового регулирования трудовых отношений, системе действующего трудового законодательства, правового механизма регулирования социально-трудовых правоотношений. В том числе привития им навыков использования положений действующих нормативных правовых и инструктивно-методических актов в области труда с учетом практической направленности.

Основными задачами дисциплины являются:

- изучение места, роли и значения отрасли трудового права в обеспечении жизненных интересов человека, общества и государства, нормального функционирования хозяйственного механизма;
- анализ содержания трудовых отношений и производных от них отношений.

### **2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОП**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть следующими компетенциями:

ОПК-1 – способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации;

ОПК-6 – способностью повышать уровень своей профессиональной компетентности.

### **3. Содержание дисциплины**

#### **Тема 1. Предмет, метод и система трудового права. Принципы российского трудового права.**

Понятие труда и вопросы общественного устройства труда в Конституции РФ. Предмет трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Метод правового регулирования и сфера действия норм трудового права. Основные функции трудового права. Место трудового права в системе российского права.

Понятие системы трудового права. Основные элементы системы трудового права: Общая, Особенная и Специальная части, правовые институты. Предмет и система науки и учебного курса трудового права.

Виды принципов трудового права. Понятие принципов трудового права и их значение. Общие принципы правового регулирования трудовых отношений, закреплённые в Конституции РФ.

Основные отраслевые принципы трудового права, их классификация и отражение в нормах права.

Запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда.

#### **Тема 2. Субъекты трудового права. Права профсоюзов в сфере трудовых отношений.**

Понятие субъектов трудового права. Содержание статуса субъектов: права и обязанности, юридические гарантии, ответственность. Классификация субъектов трудового права.

Работники как субъекты трудового права. Трудовая правосубъектность физических лиц. Правовой статус иностранных работников. Права и обязанности работников.

Работодатели как субъекты трудового права. Трудовая правосубъектность

организаций. Физические лица как работодатели. Права и обязанности работодателя.

Профсоюзные органы как субъекты трудового права. Правовой статус органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере трудовых отношений.

Понятие и виды профессиональных союзов, их задачи и функции. Законодательство о правах и гарантиях деятельности профсоюзов.

Основные права профсоюзов и их классификация: представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников; участие в нормотворческой и правоприменительной деятельности; осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства; ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений; участие в разрешении коллективных трудовых споров; содействие занятости и социальная защита работников. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды.

Гарантии прав профессиональных союзов и выборных профсоюзных работников. Ответственность профсоюза.

### **Тема 3. Трудовые и непосредственно связанные с ними правоотношения. Социальное партнёрство в сфере труда. Правовое регулирование занятости.**

Понятие трудового правоотношения, его элементы: субъекты, объекты, содержание. Юридические факты, с которыми связано возникновение, изменение и прекращение трудовых отношений.

Виды правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми, их субъекты, объекты и содержание, основания их возникновения, изменения и прекращения. Правоотношения по: организации труда и управлению трудом; трудоустройству у работодателя; профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовке непосредственно у работодателя; социальному партнёрству, заключению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профсоюзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства; материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда; надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства; разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию в предусмотренных федеральными законами случаях.

Понятие социального партнёрства в сфере труда. Организационные формы социального партнёрства. Стороны и органы социального партнёрства. Представители работников и работодателей. Российская трёхсторонняя комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений.

Коллективные переговоры по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, разработке и заключению коллективных договоров и соглашений.

Коллективные договоры и соглашения. Понятие и стороны коллективного договора. Содержание, структура и сроки действия. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора, контроль за его выполнением.

Понятие соглашения. Участники социально-партнёрских соглашений. Содержание и структура соглашений. Порядок разработки и заключения. Действие соглашения.

Ответственность сторон социального партнёрства.

### **Тема 4. Трудовой договор: понятие, стороны, содержание и порядок заключения.**

Понятие и значение трудового договора. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора.

Стороны и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Срок трудового договора. Основания заключения срочных трудовых договоров. Виды трудовых договоров.

Условия и порядок заключения трудового договора. Гарантии при приёме на

работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Испытание при приёме на работу.

### **Тема 5. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора. Защита персональных данных работника.**

Понятие изменения трудового договора.

Переводы на другую работу и их виды. Постоянные и временные переводы. Временный перевод на другую работу при чрезвычайных обстоятельствах и в случаях производственной необходимости. Переводы в соответствии с медицинским заключением. Изменение определённых сторонами условий договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.

Понятие перемещения работника и его отличия от перевода на другую работу. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

Отстранение от работы.

Прекращение трудового договора.

Понятие персональных данных работника.

Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты. Хранение, использование и передача персональных данных работника.

Права работника в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.

Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работников.

### **Тема 6. Рабочее время и режим труда.**

Понятие рабочего времени. Значение правового регулирования рабочего времени. Правовые нормативы рабочего времени.

Виды рабочего времени: нормальное, сокращённое, неполное. Законодательно определённые случаи сокращения рабочего времени и установления неполного рабочего дня (рабочей недели)

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа и ненормированный рабочий день.

Понятие режима труда (рабочего времени) и порядок его установления. Еженедельный, поденный и суммированный учёт рабочего времени.

Работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Скользящие (гибкие) графики работы. Сменная работа. Разделение рабочего дня на части. Вахтовый метод организации работ.

### **Тема 7. Время отдыха и его виды.**

Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня (смены). Ежедневный (междусменный) отдых. Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). Нерабочие праздничные дни.

Право на отпуск и условия его реализации. Виды отпусков и их продолжительность. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска (минимальные и удлинённые). Дополнительные отпуска и их виды.

Порядок предоставления ежегодных основных оплачиваемых отпусков. Суммирование отпусков и разделение их на части. Основания и порядок предоставления отпусков без сохранения заработной платы.

### **Тема 8. Оплата и нормирование труда.**

Понятие заработной платы. Принципы правовой организации оплаты труда. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Минимальный размер оплаты труда. Формы оплаты труда.

Методы правового регулирования и установления заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Ограничение и порядок удержаний из заработной платы.

Тарифная система оплаты труда и её элементы. ЕТС по оплате труда работников федеральных государственных учреждений субъектов РФ и муниципальных учреждений. Отраслевые системы оплаты труда. Особые условия оплаты труда отдельных категорий работников.

Компенсационные и стимулирующие выплаты. Премирование. Сдельная и премиальная системы оплаты труда.

Оплата труда в особых условиях и в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Нормирование труда. Порядок разработки и утверждения типовых норм труда.

### **Тема 9. Гарантии и компенсации работникам по трудовому праву.**

Понятие гарантий и компенсаций по трудовому праву, их классификация.

Гарантии и компенсации работникам при командировках, служебных поездках и переезде на работу в другую местность; осуществлении государственных или общественных обязанностей; совмещении работы с обучением и направлении работодателем для повышения квалификации; сдаче крови и др.

Понятие компенсационных выплат, их отличие от гарантийных выплат и оплаты труда. Виды компенсационных выплат: за износ инструментов, принадлежащих работникам; за использование личного автотранспорта, при прохождении военных сборов и др.

### **Тема 10. Дисциплина труда. Материальная ответственность сторон трудового договора.**

Понятие, содержание дисциплины труда и методы её обеспечения. Отличие дисциплины труда от воинской и других видов государственной дисциплины.

Внутренний трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка организации, их содержание и порядок утверждения. Основные обязанности работодателя и работников по обеспечению трудовой дисциплины. Уставы и положения о дисциплине.

Понятие поощрения по трудовому праву. Основания и меры поощрения, порядок их применения.

Понятие дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка по трудовому праву. Дисциплинарные взыскания и порядок их применения.

Понятие материальной ответственности в трудовом праве и её значение. Основания и условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора.

Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и особенности.

Материальная ответственность работника за ущерб, причинённый работодателю, её отличия от гражданско-правовой (имущественной) ответственности. Понятие прямого действительного ущерба. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.

Полная и ограниченная материальная ответственность. Случаи полной материальной ответственности работника. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба работодателю.

Определение размера ущерба, причинённого работодателю, и порядок его возмещения. Способы возмещения работниками причинённого ими материального ущерба.

### **Тема 11. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Защита трудовых прав и свобод. Трудовые споры.**

Понятие и случаи установления особенностей регулирования труда.

Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Отпуска по беременности и родам, по уходу за ребёнком. Гарантии беременным женщинам и женщинам, имеющим детей, при расторжении трудового договора.

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет (несовершеннолетних): оплата труда, отпуска, гарантии при расторжении трудового

договора.

Регулирование труда руководителей организаций. Особенности работы по совместительству.

Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников.

Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей-физических лиц, надомников и работников религиозных организаций.

Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Особенности регулирования труда работников транспорта, педагогических, медицинских, творческих и иных категорий работников.

Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил РФ и других войск, а также лиц, проходящих альтернативную службу.

Регулирование трудовых отношений в условиях чрезвычайного и военного положений.

Основные способы защиты прав и свобод.

Понятие трудовых споров и их классификация. Причины и условия возникновения трудовых споров.

Понятие индивидуального трудового спора. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссии по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. Исполнение решений по трудовым спорам.

Понятие и стороны коллективных трудовых споров.